



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
MERCATOR MEDICAL S.A.  
ZA ROK 2025**

Kraków, 28 maja 2025 r.

## Spis treści

1. WSTĘP .....	3
2. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	3
3. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	4
4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ.....	5
5. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	5
6. ZMIANA WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI .....	6
7. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE.....	7
8. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA .....	7
9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ.....	7
10. WYJASNIENIE, W JAKI SPOSÓB W TREŚCI SPRAWZDANIA ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA, O KTÓREJ MOWA W ART. 90G UST. 6 USTAWY ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH.....	7

## 1. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”) zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) („Ustawa”).

Ogólne zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mercator Medical S.A. z siedzibą w Krakowie („Spółka”, „Emitent”) określa Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mercator Medical S.A. („Polityka wynagrodzeń”, „Polityka”) przyjęta uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 maja 2024 r. Polityka weszła w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2024 r. Polityka ta zastąpiła wcześniejszą politykę wynagrodzeń przyjętą uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 3 czerwca 2020 r., zmienioną uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 9 czerwca 2022 r.

Zgodnie z art. 378 § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.) i § 9 ust. 1 pkt 4 Statutu Spółki, wynagrodzenie członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Walne Zgromadzenie może ustalać zasady wynagradzania członków Zarządu, w szczególności maksymalną wysokość wynagrodzenia, przyznawania członkom Zarządu prawa do świadczeń dodatkowych lub maksymalną wartość takich świadczeń, a także może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia, że wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje również prawo do określonego udziału w zysku rocznym Spółki, który jest przeznaczony do podziału między akcjonariuszy zgodnie z art. 347 § 1 Kodeksu spółek handlowych. Walne Zgromadzenie Spółki ustaliło zasady wynagradzania członków Zarządu poprzez przyjęcie Polityki wynagrodzeń.

Zgodnie z art. 392 § 1 Kodeksu spółek handlowych i § 12 ust. 1 pkt 8 Statutu Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 28 maja 2024 r. podjęło uchwałę nr 20 w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Mercator Medical S.A. Postanowienia tej uchwały weszły w życie od dnia 1 czerwca 2024 r., zastępując postanowienia uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 9 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Mercator Medical S.A.

## 2. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Wynagrodzenie przysługujące członkom Zarządu Spółki od Spółki i jednostek zależnych obejmuje wynagrodzenie stałe i wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie stałe stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnienie funkcji oraz powiązany z nią zakres obowiązków lub za świadczenie pracy lub usług. W 2025 r. członkowie Zarządu pobierali wynagrodzenia na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania w skład Zarządu Spółki lub jednostki zależnej oraz na podstawie zawartych ze Spółką lub jednostkami zależnymi umowami o pracę lub umowami o świadczenie usług.

Wynagrodzenie zmienne stanowi premia roczna i premia indywidualne uzależnione od osiągnięcia określonych celów finansowych i niefinansowych.

Oprócz wynagrodzeń wypłaconych przez Spółkę, członkowie Zarządu otrzymali również wynagrodzenie wypłacone przez jednostki zależne:

- 1) Monika Żywnowska – z Mercator Medical (Thailand) Ltd. (Tajlandia), Mercator Medical s.r.o. (Czechy), Mercator Medical srl (Rumunia) i Mercator Estates sp. z o.o.,

- 2) Dariusz Krezymon – z Mercator Medical (Thailand) Ltd. (w tym wynagrodzenie zmienne) i Mercator Estates sp. z o.o.,
- 3) Mariusz Popek – z Mercator Medical (Thailand) Ltd., Mercator Medical s.r.o. (Czechy), Mercator Medical srl (Rumunia), Mercator Medical Kft (Węgry) oraz Mercator Estates sp. z o.o.

Spółka nie przyznała członkom Zarządu świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych na rzecz osób im najbliższych.

Poniższa tabela przedstawia wysokość i strukturę całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu za rok 2025, w tym wynagrodzenia wypłaconego po zakończeniu roku, przez Spółkę i jednostki zależne, a także proporcję pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym a wynagrodzeniem stałym.

**Tabela 1. Wysokość i struktura całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu za rok 2025 (tys. zł)**

Członek Zarządu	Wynagrodzenie za rok 2025 wypłacone lub należne w trakcie roku, przez <sup>1)</sup> :		Wynagrodzenie za rok 2025 należne lub potencjalnie należne w roku 2026	Razem wynagrodzenie za rok 2025	w tym:		proporcja zmienne / stałe (%)
	Spółkę	jednostki zależne			stałe	zmienn e	
Monika Żyznowska	90	1 585	147	1 822	1 560	147	9,4%
Dariusz Krezymon	869	383	188	1 439	1 208	231	19,1%
Mariusz Popek	114	603	51	768	675	93	13,8%
<b>Łącznie Zarząd</b>	<b>1 073</b>	<b>2 571</b>	<b>385</b>	<b>4 029</b>	<b>3 444</b>	<b>471</b>	<b>13,7%</b>

<sup>1)</sup> bez uwzględniania premii wypłaconych w 2025 r. za rok 2024

### 3. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Członkom Rady Nadzorczej wypłacane było w 2025 r. wynagrodzenia stałe, w tym wynagrodzenie za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu. Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymywał ponadto wynagrodzenie na podstawie umowy o świadczenie usług na rzecz jednostek zależnych (Mercator Medical (Thailand) Ltd. i Mercator Estates sp. z o.o.). Spółka nie przyznała członkom Rady Nadzorczej świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych na rzecz osób im najbliższych.

Poniższa tabela przedstawia wysokość i strukturę całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej za rok 2025, w tym wynagrodzenia wypłaconego po zakończeniu roku, przez Spółkę i jednostki zależne, a także proporcję pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym a wynagrodzeniem stałym.

**Tabela 2. Wysokość i struktura całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za rok 2025 (tys. zł)**

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie za rok 2024 wypłacone lub należne w trakcie roku, przez:		Wynagrodzenie za rok 2024 należne lub potencjalnie należne w roku 2025	Razem wynagrodzenie za rok 2024	w tym:		Proporcja zmienne / stałe (%)	Dodatki i benefity <sup>1)</sup>
	Spółkę	jednostki zależne			stałe	zmienn e		
Wiesław Żyznowski	99	1 947	0	2 046	2 046	0	0%	0
Urszula Żyznowska	85	0	0	85	85	0	0%	0
Wojciech Armuła	56	0	0	56	56	0	0%	0
Jarosław Karasiński	73	0	0	73	73	0	0%	0
Maciej Knych	14	0	0	14	14	0	0%	0
Piotr Solorz	62	0	0	62	62	0	0%	1

<b>Łącznie Rada Nadzorcza</b>	<b>388</b>	<b>1 947</b>	<b>0</b>	<b>2 335</b>	<b>2 335</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>
-------------------------------	------------	--------------	----------	--------------	--------------	----------	-----------	----------

<sup>1)</sup>Wpłaty na PPK finansowane przez Spółkę

#### **4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ**

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. było zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wysokość i struktura wynagrodzeń członków organów Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki poprzez:

- uwzględnianie aktualnej sytuacji finansowej Spółki i jednostek Grupy przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń przyznawanych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej,
- odpowiednie ukształtowanie struktury wynagrodzeń,
- uwzględnienie uwarunkowań rynkowych przy ustalaniu wysokości i warunków wypłaty wynagrodzeń.

Ustalając wysokość wynagrodzenia stałego członków Zarządu, Rada Nadzorcza brała pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje i doświadczenie zawodowe członków Zarządu, zakres kompetencji i odpowiedzialności, warunki rynkowe, w tym poziom wynagrodzeń osób na podobnych stanowiskach w podmiotach porównywalnych oraz sytuację finansową Spółki.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu uzależnione było od osiągnięcia określonych, konkretnych celów.

Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej zostało ustalone przez Walne Zgromadzenie i jest różnicowane w zależności od pełnionej funkcji i zakresu obowiązków.

Wynagrodzenie członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację długoterminowych interesów i celów Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

#### **5. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW**

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne dla członków Zarządu może zostać ustalone jako:

- 1) premia roczna, uzależniona od uzyskania określonych celów finansowych i niefinansowych;
- 2) premia indywidualna uzależniona od osiągnięcia określonych celów finansowych lub niefinansowych;
- 3) prawo do objęcia akcji, warrantów subskrypcyjnych lub innych instrumentów finansowych w ramach programu motywacyjnego przyjętego uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Premia roczna członków Zarządu za 2025 r. obejmowała trzy niezależne składowe i uzależniona była od uzyskania określonych przez Radę Nadzorczą:

- 1) wyników finansowych Grupy;
- 2) określonych dla poszczególnych członków Zarządu celów związanych z realizacją przyjętego przez Radę Nadzorczą budżetu Grupy lub określonego segmentu, lub obszaru działalności Grupy;
- 3) określonych dla poszczególnych członków Zarządu celów indywidualnych (MBO) o charakterze finansowym lub niefinansowym, przy czym w uzasadnionych przypadkach Rada Nadzorcza może przy ustalaniu szczegółowych zasad ustalania premii rocznej pominąć niektóre z powyższych wskaźników i ustalić również inne wskaźniki, od których uzależniona jest premia roczna członków Zarządu.

Stawiane poszczególnym członkom Zarządu cele indywidualne (MBO) w ramach premii rocznej mogą mieć charakter finansowy lub niefinansowy, opierając się w szczególności o kryteria dotyczące uwzględniania

interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Grupy i ich likwidowanie.

Premia roczna za 2025 r. należna jest członkom Zarządu w związku z realizacją celu finansowego w postaci osiągnięcia przez Grupę założonego w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie na 2025 r. skonsolidowanego wyniku EBITDA Grupy oraz – odpowiednio – osiągnięcia przez spółkę Mercator Medical (Thailand) Ltd. lub segment dystrybucji Grupy założonych w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie na 2025 r. wyniku EBITDA, a także za osiągnięcie przez poszczególnych członków Zarządu określonych celów indywidualnych, o charakterze finansowym i niefinansowym.

Jeden z członków Zarządu objęty jest ponadto systemem premiowym na podstawie regulaminu wynagradzania obowiązującego w Mercator Medical (Thailand) Ltd., który obejmuje ogół osób zatrudnionych w tej spółce.

## 6. ZMIANA WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Tabela 3. Zmiana wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej wypłaconych przez Spółkę, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2021-2025 (tys. zł)

	2021 <sup>1)</sup>	2022 <sup>1)</sup>	2023	2024	2025
Suma wynagrodzeń członków Zarządu	5 844	2 462	1 739	1 328	1 423
zmiana	2 651	-3 382	-723	-411	95
zmiana (%)	83,0%	-57,9%	-29,4%	-23,6%	7,2%
Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej	258	316	322	362	388
zmiana	-105	58	6	40	26
zmiana (%)	-28,9%	22,4%	2,0%	12,3%	7,1%
Przychody ze sprzedaży Spółki	781 658	433 292	326 458	317 784	320 468
		433 045 <sup>2)</sup>			
zmiana	41 979	-348 366	-106 834	-8 674	2 684
			-106 587 <sup>2)</sup>		
zmiana	5,7%	-44,6%	-24,7%	-2,7%	0,8%
			-24,6% <sup>2)</sup>		
Zysk netto Spółki	-27 106	23 969	69 823	33 800	6 194
		29 792 <sup>2)</sup>		28 829	
zmiana	-339 131	51 075	45 854	-36 023	-22 635
			40 031 <sup>2)</sup>		
zmiana	-108,7%	-188,4%	191,3%	-51,6%	-78,5%
			136,4% <sup>2)</sup>		
Przeciętne wynagrodzenie <sup>3)</sup>	105,0	110,1	123,7	124,3	140,3
zmiana	9,5	5,0	13,7	0,6	16,0
zmiana	10,0%	4,8%	12,4%	0,5%	12,9%

<sup>1)</sup> w tym premie wypłacone w trakcie roku za rok poprzedni

<sup>2)</sup> dane przekształcone

<sup>3)</sup> przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom Spółki niebędącym członkami Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

**7. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE**

W 2025 r. członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej nie byli objęci żadnym programem motywacyjnym opartym o instrumenty finansowe. Żadne takie instrumenty nie zostały im przyznane lub zaoferowane.

**8. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

Nie dotyczy.

**9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ**

W 2025 r. Spółka nie odstępowała od stosowania Polityki wynagrodzeń.

**10. WYJASNIENIE, W JAKI SPOSÓB W TREŚCI SPRAWZDANIA ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA, O KTÓREJ MOWA W ART. 90G UST. 6 USTAWY ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z dnia 27 czerwca 2025 r., uchwałą nr 18 w sprawie wyrażenia opinii w przedmiocie Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach, pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024.

Wiesław Żyznowski  
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Urszula Żyznowska  
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej

Wojciech Armuła  
Członek Rady Nadzorczej

Jarostaw Karasiński  
Członek Rady Nadzorczej

Piotr Solorz  
Sekretarz Rady Nadzorczej